



Si en lugar de Lehman Brothers hubiera sido Lehman Sisters...otro gallo (o gallina) cantaría

Estrategias de Inversión
07/03/2026





Un Cambio de Paradigma Normativo y Social

Bajo la premisa de que «el talento no conoce de género, pero las oportunidades sí», la inversión con perspectiva de género se ha convertido en una estrategia financiera inteligente. Actualmente, el panorama está marcado por la **Ley de Paridad en España** y la **Directiva Europea 2022/2381 «Women on Boards»**. Estas normativas exigen que, para el 30 de junio de 2026, las empresas cotizadas y entidades de interés público alcancen al menos un **40% de presencia femenina** en sus consejos de administración (o un 33% del total de puestos ejecutivos y no ejecutivos). Este impulso legal busca no solo cumplir cuotas, sino fomentar la transparencia, obligando a las empresas a publicar anualmente sus datos de género y explicar medidas concretas en caso de incumplimiento.

La Estrategia: Gestión Activa, Pasiva e Impacto

La estrategia propuesta se divide en tres pilares fundamentales para maximizar la diversificación y el impacto:

- **Gestión Pasiva y Selección de Índices:** Se centra en replicar

índices que filtran compañías por sus políticas de conciliación, brecha salarial y presencia femenina en puestos clave. Un referente es el **Índice IBEX Gender Equality**, que incluye empresas con entre un 25% y 75% de mujeres en su Consejo y entre un 15% y 85% en alta dirección.

- **Gestión Activa en Liderazgo Real:** Consiste en la inversión directa en compañías que han roto el «techo de cristal». La estrategia «Plantillas de Futuro» es clave aquí, sobreponderando empresas con una base muy feminizada que ya están promocionando ese talento hacia la alta dirección.
- **Estrategia de Impacto y Emprendimiento:** Dirigir capital hacia proyectos liderados por mujeres a través de microcréditos, Business Angels o fondos de capital riesgo femenino (como la red Mujeres Inversoras), que apoyan startups que la banca tradicional suele ignorar.

IBEX Gender Equality							
Índice	Último	% Dif.	Máximo	Mínimo	Fecha	Hora	% Dif. Año
IBEX Gender Eq.	13.366,10	0,17% ↑	13.393,90	13.353,60	06/03/2026	09:11:30	3,46% ↑

Gráfico Histórico



IBEX Gender Equality

Índice	Último	% Dif.	Máximo	Mínimo	Fecha	Hora	% Dif. Año
IBEX Gender Eq.	13.366,10	0,17% ▲	13.393,90	13.353,60	06/03/2026	09:11:30	3,46% ▲

Gráfico Histórico



Opciones de Inversión y Referentes en el Mercado

Para implementar esta estrategia, el inversor dispone de diversas herramientas financieras tanto nacionales como internacionales, por lo que **la inversión con perspectiva de género no implica renunciar a una buena diversificación**:

En el ámbito español, el **Índice IBEX Gender Equality** destaca con líderes como Santander, Inditex, Caixabank, Cellnex y Mapfre. Además, empresas como **AENA, Adolfo Domínguez, Colonial e Iberdrola** ya muestran niveles de paridad en directivas o consejos de entre el 50% y el 66,6%.

A nivel global, existen opciones sólidas como el **Lyxor MSCI Gender Equality ETF**, el **SPDR SSGA Gender Diversity Index ETF (SHE)** y el **iShares MSCI World Gender Equality**, que filtran empresas de mercados desarrollados con alto desempeño en diversidad.

Para una gestión europea especializada, fondos como el **Mirova Women Leader Equity Fund** ofrecen una alternativa de gestión activa enfocada en referentes femeninos reales en los puestos donde se controlan los recursos.

Instrumento Financiero	Tipo de Gestión	Gastos Corrientes (TER)	Estado / Observaciones
Amundi Global Gender Equality UCITS ETF	Pasiva	0,20%	Referente europeo; réplica física del índice Solactive Equileap.
SPDR SSGA Gender Diversity (SHE)	Pasiva	0,20%	Enfoque en líderes de diversidad en EE.UU..
UBS Global Gender Equality (ELLE)	Pasiva	0,20%	Muy eficiente en costes; amplia diversificación sectorial.
iShares Refinitiv Inclusion & Diversity	Pasiva	0,25%	Incluye métricas de inclusión más allá del género.
Nordea 1 – Global Diversity Engagement	Activa	1,80%	Gestión de impacto con enfoque en diversidad amplia.
Mirova Women Leaders & Diversity	Activa	1,84%	Enfoque puro en empoderamiento femenino; mayor coste por gestión activa.
RobecoSAM Global Gender Equality	Activa	–	Nota: Fusionado en junio de 2025 con el fondo <i>Robeco Global SDG Equalities</i> .

Finalmente, es vital recordar que ejercer la inteligencia financiera implica recurrir a asesoramiento de profesionales o la formación continua. Las estadísticas apuntan que el hombre está más predispuesto a pagar por formarse en finanzas que la mujer. La formación es fundamental. Al final del día, el sistema y la disciplina vencen al talento, y mantener el control es el primer paso para una estrategia de éxito.

Estrategias de inversión lanza el 9 de marzo el curso Análisis Técnico Tendencial + Sala de Análisis donde los inversores aprenderán y practicarán en vivo con el profesor el estilo de inversión tendencial, basado en buscar compañías fuertes que ofrezcan oportunidad de entrada para subirse a la tendencia: [Más información aquí.](#)