



## [Defensa Abandona a sus Soldados: Sueldos 'Parche', Sanidad por Código Postal y Promesas Rotas](#)

AEC  
07/04/2026

El último Pleno del Consejo de Personal de las Fuerzas Armadas (COPERFAS) ha sido la gota que colma el vaso de la paciencia de los militares españoles. Calificado de «desilusionante» e «incompleto» por las asociaciones profesionales, el encuentro, presidido por la Subsecretaria de Defensa ante la notoria ausencia de la ministra Margarita Robles, ha evidenciado la profunda brecha

entre las promesas del Ejecutivo y la cruda realidad de los cuarteles. Las 'líneas rojas' en materia de derechos sociales y retributivos han sido ignoradas una vez más, abocando a los soldados a preparar acciones legales contra un Ministerio que parece darles la espalda.

## **Profesión de Riesgo: Una Medida Universal o una Discriminación Inaceptable**

---

El anuncio del inicio de los trámites para declarar la profesión militar como de riesgo, una reivindicación histórica, ha llegado con una letra pequeña que las asociaciones no están dispuestas a tolerar. La Unión de Militares de Tropa (UMT) ha sido tajante: la medida debe ser universal y no puede excluir al personal del régimen de Clases Pasivas. Crear militares de primera y de segunda en función de su sistema de cotización es una afrenta inaceptable.

### **El agravio de las Clases Pasivas**

La pretensión de excluir al personal del Régimen de Clases Pasivas de la declaración de profesión de riesgo crearía una discriminación flagrante. Un soldado es un profesional de riesgo desde el primer día de servicio, independientemente de su régimen de cotización. Vincular este derecho fundamental a una cuestión administrativa no solo atenta contra el principio de igualdad, sino que socava la seguridad jurídica

de quienes han dedicado su vida a la defensa de España. La UMT advierte que no permitirá que se mermen los derechos a una jubilación digna por esta vía.

## El Escándalo Sanitario: Cribados de Cáncer según el Código Postal

---

Uno de los puntos de mayor tensión es la denuncia por la parálisis en la prevención oncológica. Resulta inadmisibles que en pleno siglo XXI, el acceso de un militar a un cribado de cáncer dependa de su código postal. Esta 'lotería sanitaria' para los mutualistas del ISFAS (Instituto Social de las Fuerzas Armadas) es una muestra más del abandono que sienten las tropas. Ante el silencio y la inacción del Ministerio, los servicios jurídicos de la UMT ya estudian acciones legales para garantizar un derecho tan básico como la igualdad en el trato sanitario.

**Sanidad por Código Postal** Mientras el Gobierno presume de un sistema sanitario público y universal, sus propios servidores públicos, los militares, se enfrentan a una realidad tercermundista: su lugar de residencia determina sus posibilidades de detectar a tiempo una enfermedad mortal. Esta desigualdad es una grave negligencia por parte de la administración.

## Una Subida Salarial Insultante: El ‘Parche’ que Llega Cuatro Años Tarde

---

La negociación sobre retribuciones ha sido calificada como una tomadura de pelo. El anunciado incremento del Componente Singular del Complemento Específico (CSCE) es una medida que llega con cuatro años de retraso y cuya cuantía resulta ofensiva. Esta subida no corrige la enorme brecha salarial que separa a los militares de otros Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, perpetuando una situación de agravio comparativo.

---

**Una Limosna Retributiva** El incremento anunciado oscila entre los **10 y 40 euros brutos mensuales** según el nivel. Una cantidad que la UMT califica como un «parche» que no soluciona el problema estructural de los bajos salarios en las Fuerzas Armadas y que llega con cuatro años de demora.

---

## Cortinas de Humo: La Captación Femenina no Tapa la Precariedad

---

En medio de este clima de descontento, el Ministerio de Defensa intensifica sus campañas para atraer a más mujeres a las Fuerzas

---

Armadas, fijando el objetivo en 120.000 efectivos de tropa y marinería. Si bien la integración plena de la mujer es una necesidad y un objetivo loable, esta ofensiva de comunicación parece una cortina de humo para desviar la atención de los problemas de fondo. De poco sirve atraer nuevo personal si las condiciones laborales, sanitarias y retributivas siguen siendo precarias y desmotivadoras para todos, hombres y mujeres por igual. El Gobierno se enfoca en la foto y en los titulares de igualdad, mientras ignora las reivindicaciones que garantizarían la sostenibilidad y dignidad de la carrera militar a largo plazo.

*«No se trata solo de que entren más mujeres, sino de que encuentren en la milicia un entorno profesional donde el desarrollo de su carrera no se vea truncado por sesgos de género o dificultades logísticas» – Extracto de la estrategia del Ministerio de Defensa.*

**Una declaración de intenciones que choca con la realidad de un sistema que no cuida ni retiene al personal que ya tiene, sin importar su género.**

El malestar en los cuarteles es profundo y justificado. Los militares no piden privilegios, sino dignidad, igualdad y el cumplimiento de unas condiciones justas. El Gobierno de Pedro Sánchez tiene la responsabilidad de escuchar y actuar, o se arriesga a que la desilusión se convierta en un conflicto abierto con quienes garantizan la seguridad de todos los españoles.